

164/2019

CIRCULAR INFORMATIVA

ASUNTO: NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL REGISTRO HORARIO

Como continuación a nuestras circulares informativas sobre el Registro Horario y por considerarlo de interés para las empresas se adjunta el Acta 13ª reunión de la Comisión Negociadora del VI Convenio General del Sector de la Construcción (VI CGSC), de fecha 12 de septiembre de 2019.

En ella se han adoptado cuatro acuerdos derivados de la nueva redacción del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores dada por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, que ha supuesto una novedad en relación con el registro diario de jornada, debiendo registrarse la jornada diaria de trabajo.

Las principales novedades son:

- **Modificación del artículo 67 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.**

En este artículo se destacan las siguientes cuestiones:

- Se incluye la obligación de la empresa de garantizar el **registro diario** de jornada a través de un medio que deje constancia del mismo y se incluye la obligación de los trabajadores de hacer uso de los medios organizados por la empresa a efectos de registro de jornada.
- Se define el tiempo de **trabajo efectivo** referenciándolo a la Directiva 2003/88/CE, al artículo 34.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- Se establece la posibilidad para la empresa de incluir en el Tablón de Anuncios de cada centro de trabajo, donde figure el correspondiente calendario laboral y como información de la empresa, las **pausas** que, previa consulta con la representación legal de los trabajadores, si la hubiere, o con los propios trabajadores, no se consideren como tiempo de trabajo efectivo.
- Se prevé la posibilidad de que en los supuestos de **subcontratación** previo acuerdo entre la empresa contratista o principal y la empresa subcontratista, ésta última podrá utilizar los medios de registro diario de jornada de la contratista o principal, siempre que se identifique a cada trabajador y a su respectiva empresa a los efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumplimiento de la obligación de registro diario de jornada.

– Los trabajadores podrán solicitar el **acceso** a su propio registro diario de jornada cuando lo estimen oportuno y también la representación legal (evitando los datos de identificación personal) dentro de su respectivo ámbito de competencia (empresa o centro de trabajo) siempre que éstos lo soliciten de modo justificado, o bien cuando existan controversias o diferencias concretas en relación con los registros de algún trabajador.

– Asimismo, se establece la posibilidad de que en el ámbito de la empresa o centro de trabajo, se puedan fijar entre la empresa y la citada representación, a los efectos de racionalizar la consulta, plazos periódicos para el ejercicio de este derecho.

- **Modificación del artículo 62 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.**

Se especifica que la realización de **horas extraordinarias** requiere de **petición escrita** y consentimiento expreso y previo por parte de la empresa y de la aceptación expresa por parte de la persona trabajadora

- **Modificación del artículo 99 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.**

La no realización de cualquier de los registros exigidos en más de tres de ellos se considerará **falta leve**.

- **Modificación del apartado 2 del artículo 7 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.**

Se establece la vigencia, hasta el 31 de diciembre del año 2021, de la regulación de las horas extraordinarias y de la jornada.

Se advierte que **esta acta está pendiente de registro en el REGCON y publicación en el Boletín Oficial del Estado.**

Esperamos sea de tu interés.

Palencia, 13 de septiembre de 2019

Carmen Casado Rebollo
SECRETARIA GENERAL

ACTA DE LA 13ª REUNIÓN
DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL
VI CONVENIO GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

EN REPRESENTACIÓN SINDICAL,

CC.OO. DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

D. Daniel Barragán Burgui
D. Ángel Ramos López

UGT-FICA

D. Juan Carlos Barrero Mancha
D. Santiago Ramírez Álvarez

CIG

D. Tomás Martínez Rodríguez

EN REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL,

CNC

D. Ignacio Cano Torollo
D. Juan Manuel Cruz Palacios
D. Daniel Cuervo Iglesias
D^a Paloma de Miguel Peña
D. Pedro García Díaz
D^a Mercedes Girón Torrano
D^a M^a José Leguina Leguina
D. Ángel Ignacio León Ruiz
D^a Teresa Manjón Manjón
D. José Pablo Martínez Marqués
D. José Félix Palomino Cantarellas
D. Joaquín Pedriza Bermejillo
D. Francisco Ruano Tellaeche
D. Francisco Santos Martín
D^a Sandra Verger Rufián

En Madrid, a doce de septiembre de dos mil diecinueve, en la sede de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), previamente convocados, se reúnen los relacionados al margen, en la representación que en el mismo consta.

La reunión tiene por objeto continuar con la negociación del registro de jornada incluyéndolo en la regulación del VI Convenio General del Sector de la Construcción (número de Código 99005585011900) de acuerdo con la nueva redacción del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores dada por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo.

En la presente reunión el representante de ELA Industria Eraikuntza debidamente convocado no comparece.

El representante de CIG asiste y no firma la presente acta al no haber dispuesto de suficiente tiempo para hacer valoraciones al respecto.

La nueva redacción del artículo 34.7 del Estatuto de los Trabajadores dada por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, ha supuesto una novedad en relación con el registro diario de jornada, debiendo registrarse la jornada diaria de trabajo.

Las partes firmantes conscientes de la dificultad que en algunas empresas puede suponer implantar esta novedad han llegado a un acuerdo en relación con el mencionado registro que podrá ser revisable en futuras negociaciones a fin de adaptar el correspondiente registro a las características del sector de la construcción y las necesidades de sus empresas y trabajadores, así como en función de futuros desarrollos normativos que de dicha obligación, están previstos en el mencionado Real Decreto-Ley.

Debido a la novedad de esta obligación las partes firmantes entienden que la presente regulación debe ser interpretada conforme a los principios de la buena fe y la confianza mutua.

En el transcurso de la reunión, después de un amplio debate, se adoptan por unanimidad de ambas partes los siguientes acuerdos:

PRIMERO. – Modificación del artículo 67 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

La redacción del artículo 67 del VI CGSC en relación con la nueva redacción del artículo 34.7 del Estatuto de los Trabajadores dada por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, queda redactado como sigue:

“Artículo 67.- Jornada.

- 1. La jornada ordinaria anual durante el año 2019 será de 1.736 horas.*
- 2. La jornada ordinaria semanal será de cuarenta horas durante toda la vigencia del presente Convenio.*
- 3. Aquellos convenios provinciales que a la entrada en vigor del presente tengan una jornada inferior, la mantendrán como condición más beneficiosa hasta ser alcanzados por éste.*
- 4. Las empresas que, de acuerdo con la representación legal de los trabajadores, establezcan un calendario distribuyendo la jornada laboral pactada antes del día 30 de enero de cada año en los centros estables y en las obras con objeto de coordinar las actividades en la empresa, se regirán por el mismo. En dicho calendario se establecerán los días laborables y las horas diarias, que no podrán ser más de nueve.*

En ausencia de calendario pactado en los centros de trabajo en los plazos previstos se observará el calendario establecido en el convenio provincial o, en su caso, autonómico aplicable.

- 5. Cada convenio colectivo provincial o, en su caso, autonómico, establecerá un calendario laboral distribuyendo la jornada anual pactada. Dicho calendario, operará siempre que no se pacte entre la empresa y los representantes legales de los trabajadores una readaptación distinta en los diferentes centros de trabajo.*
- 6. Teniendo en cuenta las diferentes condiciones climatológicas que inciden sobre las*

diversas ubicaciones de los centros de trabajo se pactará, en su caso, en cada convenio provincial la distribución variable de la jornada máxima anual, sin que en ningún caso se puedan sobrepasar nueve horas ordinarias de trabajo efectivo diarias.

Cuando se proceda a una distribución variable de la jornada se pactará la distribución variable correspondiente del salario global.

7. *En cada centro de trabajo la empresa expondrá en lugar visible el calendario laboral pactado en el convenio provincial o, en su caso, autonómico, o para el propio centro de trabajo.*
8. *La empresa garantizará el registro diario de jornada de sus personas trabajadoras que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo.*

A tal fin, la empresa organizará el registro diario de jornada de sus personas trabajadoras a través de medios, tales como anotaciones en papel con firma del trabajador, aplicaciones informáticas, tarjetas de identificación electrónica o cualquier otro medio o soporte que acredite la conformidad de la persona trabajadora con el registro efectuado.

Dichos medios deberán identificar de manera suficiente los registros obligatorios que correspondan a la presencia de las personas trabajadoras en el centro de trabajo en cada día laborable, festivo o no laborable, teniendo en consideración las distintas modalidades posibles que tienen las empresas en relación al establecimiento de las distintas fórmulas de prestación del trabajo, entre otras, horario fijo, jornada flexible, teletrabajo, jornada parcial, jornada reducida, jornada partida, jornada continuada, jornada intensiva, etc .

Las personas trabajadoras deberán hacer uso de los medios organizados por la empresa a efectos de registro de jornada.

9. *Se considerará tiempo de trabajo efectivo de acuerdo con la Directiva 2003/88/CE, y el artículo 34.1 del Estatuto de los Trabajadores, aquél en que la persona trabajadora se encuentre a disposición del empresario y en el ejercicio efectivo de su actividad y funciones para las que fue contratada.*

A fin de cuantificar el tiempo de trabajo efectivo con carácter generalizado, en el Tablón de Anuncios de cada centro de trabajo donde figure el correspondiente calendario laboral y como información de la empresa se podrán recoger las pausas que, previa consulta con la representación legal de los trabajadores, si la hubiere, o con los propios trabajadores, no se consideren como tiempo de trabajo efectivo.

10. *Cada empresa implementará su propio registro diario de jornada respecto de sus personas trabajadoras.*

No obstante, en los supuestos de subcontratación previo acuerdo entre la empresa contratista o principal y la empresa subcontratista, ésta última podrá utilizar los medios de registro diario de jornada de la contratista o principal, siempre que se identifique a cada persona trabajadora y a su respectiva empresa a los efectos de

poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumplimiento de la obligación de registro diario de jornada.

Del posible acuerdo de utilización de los medios de registro de jornada de la empresa principal por el subcontratista, se dará cuenta a la representación legal de los trabajadores de ambas empresas.

- 11. De acuerdo con lo previsto en el artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores los registros permanecerán a disposición de las personas trabajadoras y de sus representantes legales para su consulta. Para ello se facilitará la consulta a las personas trabajadoras respecto de su propio registro cuando éstas lo consideren necesario, así como a la representación legal de los trabajadores (evitando los datos de identificación personal) dentro de su respectivo ámbito de competencia (empresa o centro de trabajo) siempre que éstos lo soliciten de modo justificado, o bien cuando existan controversias o diferencias concretas en relación con los registros de alguna persona trabajadora, pudiéndose fijar entre la empresa y la citada representación, a los efectos de racionalizar la consulta, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo, plazos periódicos para el ejercicio de este derecho.*

Los representantes legales de los trabajadores deberán guardar la oportuna reserva y proteger los datos consultados de acuerdo con la normativa vigente de protección de datos personales, así como con lo establecido en el artículo 64 y 65.2 del Estatuto de los Trabajadores.

- 12. Todo lo anterior, sin perjuicio de las opciones que, con independencia de lo establecido a través de la negociación colectiva, puedan complementar las empresas de acuerdo a lo fijado en el párrafo segundo del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores."*

SEGUNDO.- Modificación del artículo 62 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

La redacción del artículo 62 del VI CGSC en relación con La nueva redacción del artículo 34.7 del Estatuto de los Trabajadores dada por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, queda redactado como sigue:

"Artículo 62.- Realización de horas extraordinarias.

Las horas extraordinarias, en todo caso y por su naturaleza, serán voluntarias de acuerdo con las disposiciones vigentes, excepto las que tengan su causa en fuerza mayor.

La realización de horas extraordinarias requiere de petición escrita y consentimiento expreso y previo por parte de la empresa y de la aceptación expresa por parte de la persona trabajadora."

TERCERO. – Modificación del artículo 99 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

Como consecuencia de las modificaciones del artículo 67 del VI CGSC se añade una nueva letra o) a la redacción del artículo 99 del VI CGSC y queda redactado como sigue:

“Artículo 99.- Faltas leves.

Se considerarán faltas leves las siguientes:

(...)

- o) No realizar cualquier de los registros exigidos en más de tres de ellos.”*

CUARTO. - Modificación del apartado 2 del artículo 7 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.

Como consecuencia de la anterior modificación también los firmantes entienden que debe procederse a incluir la jubilación en las materias cuya vigencia se extenderán hasta el 31 de diciembre de 2021 y en consecuencia acuerdan modificar el artículo 7 del VI Convenio General del Sector de la Construcción, que queda redactado como sigue:

“Artículo 7.- Ámbito temporal.

(...)

- 2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, tendrán la vigencia de 5 años, y por tanto extenderán su vigencia hasta el 31 de diciembre del año 2021, lo regulado en el presente Convenio referente a:*
- Estructura de la negociación colectiva del sector: Libro I, Título Preliminar, Capítulo II, artículo 11.*
 - Articulación de la negociación colectiva: Libro I, Título Preliminar, Capítulo II, artículo 12.*
 - Concurrencia de convenios: Libro I, Título Preliminar, Capítulo II, artículo 13.*
 - Inaplicación de condiciones de trabajo: Libro I, Título Preliminar, Capítulo III, artículos 14 al 17.*
 - Contrato fijo de obra: Libro I, Título I, Capítulo II, artículo 24.*
 - Subrogación de personal en contratos de mantenimiento de carreteras o vías férreas, redes de agua, concesiones municipales para el mantenimiento y conservación de aceras, pavimentos, vías públicas y alcantarillado: Libro I, Título I, Capítulo II, artículo 27.*
 - Realización de horas extraordinarias: Libro I, Título I, Capítulo VII, artículo 62.*
 - Jornada: Libro I, Título I, Capítulo VIII, artículo 67.*
 - Jubilación: Libro I, Título I, capítulo XI, artículo 96.*
 - Plus de conservación en contratos de mantenimiento de carreteras Disposición adicional quinta, punto 1 y en todo caso durante la vigencia de la contrata que corresponda.*
 - Comisión Paritaria: Libro I, Título III, Capítulo I, artículo 107.*

- *Funciones y procedimientos de la Comisión Paritaria: Libro I, Título III, Capítulo I, artículo 108.*
- *Igualdad de oportunidades y no discriminación: Libro I, Título IV, artículo 114.*

(...)”

Y sin más asuntos que tratar, previa redacción, lectura y aprobación de la presente acta, firman la misma las personas designadas a tal efecto como representantes de cada una de las organizaciones presentes, en el lugar y fecha al principio citados.